



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Madelief (KDV)

Lage Lochemseweg 25b

7218 PA Almen

Registratienummer 232512851

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Lochem
Datum inspectie:	03-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-05-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	10
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	15
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Feiten kindercentrum

Madelief (KDV) is een kleinschalige kinderopvang met 2 horizontale stamgroepen: de Vrolijke Vlinders en de Bezige Bijtjes. In deze stamgroepen wordt kinderopvang verzorgd voor kinderen van 1,5-4 jaar oud.

Madelief (KDV) is gelegen in een landelijke omgeving. Op korte afstand is kinderdagverblijf KDV Madelief gevestigd op het adres Lage Lochemseweg 25a, van dezelfde houder. Beide locaties werken met elkaar samen. De houder is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Inspectiegeschiedenis

Jaarlijks onderzoek 2018: aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan;

Jaarlijks onderzoek 2019: er wordt na herstelaanbod (binnen het domein; Veiligheid en gezondheid) voldaan aan de getoetste voorwaarden;

Jaarlijks onderzoek 2020: aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan;

Jaarlijks onderzoek 2021: er heeft vanwege de coronapandemie geen jaarlijks onderzoek plaats gevonden.

Huidige bevindingen

In opdracht van de gemeente Lochem heeft er op 3 maart 2022 een jaarlijks onderzoek plaats gevonden. Tijdens dit jaarlijks onderzoek wordt er voldaan aan bijna alle getoetste voorwaarden.

Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de domeinen:

- Personeel en Groepen, diploma pedagogisch coach en inzet pedagogisch coach
- Veiligheid en gezondheid, handelen conform beleid

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan.

Voor deze locatie heeft de houder het volgende document opgesteld:

- KDV Madelief Lage Lochemseweg 25B Almen, februari 2021

Het beleidsplan is tijdens dit onderzoek niet inhoudelijk beoordeeld. De beroepskracht handelt conform het pedagogisch beleid.

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan

Pedagogische praktijk

Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond plaats op donderdag 3 maart in de middag. Er waren op het moment van de observatie in totaal 3 beroepskrachten en 17 kinderen aanwezig.

Geobserveerd zijn onder andere de volgende momenten:

- Opruimen na het spelen
- Eet- en drinkmoment

Observatie aspect A

De beroepskrachten communiceren met de kinderen. De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen, er heerst een ontspannen, open sfeer op de groep.

Bij binnenkomst van de toezichthouders, gaan de kinderen net opruimen na het vrije spelmoment. Een meisje lijkt de aanwezigheid van de toezichthouders spannend te vinden. Het meisje loopt naar de beroepskracht. De beroepskracht zakt door haar hurken, geeft haar een knuffel en zegt: 'deze mensen komen even bij ons kijken. Kom we gaan samen opruimen'. Tijdens het opruimen wordt een opruimliedje gezongen. De beroepskracht complimenteert de kinderen: 'Wat hebben jullie dat goed opgeruimd, zien jullie ook de stukjes die daar liggen?' Er gaan al kinderen aan tafel zitten. De beroepskracht gaat naar de kinderen toe: 'Willen jullie nu al een cracker eten? We moeten eerst nog opruimen. Ga maar naar de bouwhoek, ik kom jullie zo helpen.'

Tijdens het eet- en drinkmoment zitten alle kinderen aan tafel. De kinderen worden gestimuleerd om naar elkaar te luisteren en elkaar uit te laten praten. De beroepskrachten zorgen voor een positieve sfeer, door het maken van grapjes en het geven van complimentjes: 'Wat kan jij dat goed vertellen.' 'Jij hebt goed gewacht tot je aan de beurt was.' Ook reageren de beroepskrachten actief op wat de kinderen vertellen: 'begrijp ik goed dat je toen in de auto zat?'. Een kindje wat al een verhaal heeft verteld, wil nog wat vertellen. De beroepskracht reageert hierop met: 'Ik ben nog heel even naar een ander kindje aan het luisteren. Even wachten ik kom zo bij jou.' Er krijgen daarna nog andere kindjes de beurt om wat te vertellen. Het kindje komt niet meer aan de beurt en gaat zijn cracker opeten. De beroepskrachten benoemen aan tafel de aanwezigheid van de toezichthouders aan de kinderen. 'Er zijn nu mensen die even bij ons komen kijken.' Bij het smeren van de crackers wil een kindje een tweede cracker met appelstroop. De beroepskracht reageert met een grapje: 'Nog 1 met appelstroop? Je lijkt wel een appelstroopmonster.' Het kindje moet hierom lachen.

Observatie aspect D

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast. De beroepskracht vervult een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

Wanneer de kinderen rennen in de groep, spreekt de beroepskracht hen hierop aan. Ze komt op gelijke hoogte met de kinderen terwijl ze dit doet. Uit de reactie van de kinderen, lijkt het dat zij de regel kennen. De kinderen worden op een positieve manier aangesproken, er wordt uitleg gegeven en het gewenste gedrag wordt benoemd: 'Haal je vingers maar even uit de smeerkaas, dat is niet zo fris. Zo krijg je vieze vingers en het is ook niet zo lekker voor de andere kinderen.' Wanneer een kindje op de bank gaat staan reageert de beroepskracht: 'Wat zie ik nu? Ik ben bang dat je zo gaat vallen. Ga maar even zitten.' Het kindje lacht en zegt dat hij anders pijn aan zijn billen krijgt. De beroepskracht lacht met hem mee en zegt: 'Ja anders krijg je pijn aan je billen.'

Wanneer er kinderen meer dan 2 crackers willen zegt de beroepskracht: 'Hebben jullie nog meer honger? Jullie hebben er al 2 gehad. Dat is genoeg, anders lust je thuis geen eten meer.'

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld door alsjeblijft te zeggen wanneer zij de kinderen de cracker aangeven. Ook zeggen zij dankjewel wanneer de kinderen hen iets aangeven. Wanneer een kindje met volle mond wat wil vertellen, reageert de beroepskracht: 'Eerst je mond leegeten, anders kan ik je niet goed verstaan.'

Wanneer de bekertjes voor het drinken op tafel worden gezet, wordt aan de kinderen gevraagd om samen te tellen of er genoeg bekertjes zijn. Gezamenlijk worden de bekertjes geteld.

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot verantwoorde kinderdagopvang wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (R. Hengeveld, 31-03-2022)
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten, 03-03-2022)
- Observatie(s) (03-03-2022)
- Pedagogisch beleidsplan (KDV Madelief Lage Lochemseweg 25B Almen, februari 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Houder

De houder is als bestuurder ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang (PRK). Daarbij is de verklaring omtrent gedrag goedgekeurd.

Beroepskrachten

De aanwezige beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld in het PRK aan de houder KDO Madelief.

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Opleidingseisen

Beroepskrachten op locatie

De ten tijde van de inspectie aanwezige beroepskrachten van deze locatie, beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Pedagogisch beleidsmedewerker

De houder geeft aan dat er een extern persoon is aangesteld voor de functie van pedagogisch coach.

Er is niet aangetoond dat zij beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

Een interne medewerker is aangesteld voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker.

Er is aangetoond dat zij beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarden wordt deels voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op deze locatie wordt op twee groepen aan in totaal maximaal 28 kinderen van 1,5-4 jaar oud opgevangen. Aan de groep worden vaste beroepskrachten gekoppeld.

Inzet van voldoende beroepskrachten wordt bepaald aan de hand van de rekentool (1ratio.nl) en geborgd. Op de dag van het onderzoek zijn de kinderen als volgt aanwezig:

Groep:	Aantal aanwezige kinderen:	Aantal aanwezige beroepskrachten:	Aantal benodigde beroepskrachten:
Bezige Bijtjes	1-2 jaar: 2-4 jaar: 7	1	1
Vrolijke Vlinders	1-2 jaar: 2-4 jaar: 10	2	2

Hiermee wordt voldaan aan de beroepskracht- kindratio (BKR).

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarde wordt voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

In het document 'Urenverantwoording pedagogisch coach beleidsmedewerker' staat het volgende opgenomen:

Het in te zetten aantal uren voor de pedagogisch coach is voor 2022 als volgt berekend:

Totaal aantal uren per jaar = Aantal FTE x 10 uur

Voor Madelief is het aantal FTE: 9,5

Totaal aantal uren per jaar = 9,5 x 10 uur = 95 uur (ca. 8 uur per maand)

Het aantal in te zetten uren voor de pedagogisch beleidsmedewerker is voor 2022 als volgt berekend:

Totaal aantal uren per jaar = aantal locaties (met landelijk registernummer) x 50 uur

Madelief heeft 2 locaties. Totaal aantal uren per jaar = 2 x 50 uur = 100 uur (ca. 8 uur per maand)

Informereren van ouders

Hierover geeft de houder het volgende aan:

- *Alle ouders kunnen via de nieuwsbrief lezen hoe de coachuren zijn berekend. De nieuwsbrief ontvangen ouders elk jaar in april en in oktober.*

In de praktijk

De houder geeft aan:

De beroepskrachten ontvangen elk jaar in januari het coachplan per mail waarin het aantal coachuren wordt beschreven. Ook wordt het coachplan via een overleg toegelicht.

De beroepskrachten vertellen over de ontvangen coaching. Deze heeft onder andere bestaan uit observaties op de groep, individuele gesprekken en informatie tijdens teamoverleggen.

Conclusie:

De houder voldoet aan de voorwaarden betreft de op grond van de rekenregels bepaalde uren van de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens.

De houder van deze locatie heeft echter voor de aangestelde pedagogisch coach niet aangetoond of deze beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

Daarmee is de inzet van de pedagogisch coach niet conform de voorwaarden.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2023 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of elke beroepskracht coaching heeft ontvangen over 2022.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kinderen worden geplaatst in een vaste stamgroep. De dagopvang vindt plaats in twee stamgroepen. De kinderen maken gebruik van één stamgroep op deze locatie, met uitzondering van ruildagen of extra opvang.

De houder heeft in het pedagogisch beleidsplan hierover onder andere het volgende opgenomen: *Doordat wij beschikken over twee peutergroepen kan uw peuter, wanneer er geen plaats is op de eigen stamgroep, opgevangen worden op de andere stamgroep. Ouders geven hier toestemming voor door middel van het toestemmingsverklaring 'opvang in een andere stamgroep'. Indien het kind in een andere stamgroep wordt opgevangen wordt het extra begeleid.*

Conclusie:

Aan de getoetste voorwaarde wordt voldaan

Gebruikte bronnen

- Interview houder (R. Hengeveld, 31-03-2022)
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten, 03-03-2022)
- Observatie(s) (03-03-2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan (KDV Madelief Lage Lochemseweg 25B Almen, februari 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Urenverantwoording pedagogisch coach beleidsmedewerker 2022)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Gedurende het locatiebezoek is onder andere het volgende gezien met betrekking tot het beleid Veiligheid en gezondheid:

- kinderen worden gewezen op afspraken: binnen niet rennen of klimmen;
- gebruikte handdoekjes worden direct in de prullenbak gegooid door de kinderen;
- tijdens het verschonen laat de beroepskracht het kind niet alleen op de commode;
- kinderen eten en drinken aan tafel en worden er aan herinnerd om op hun billen te blijven zitten in verband met verstikkingsgevaar;
- messen worden buiten bereik van de kinderen gelegd, wanneer beroepskrachten tussentijds van tafel gaan

Dit is conform het beleid van de houder.

Daarnaast is tijdens de observatie gezien dat de kinderen en de beroepskracht van één groep hun handen niet wassen voor het eten en drinken of na het toiletbezoek of verschonen.

De houder heeft in het "Beleidsplan Veiligheid en gezondheid Kinderdagverblijf Madelief, januari 2022" een protocol handen wassen opgenomen:

Protocol handen wassen

Wanneer moeten de handen worden gewassen?

Voor:

- *Het aanraken en bereiden van voedsel;*
- *Het eten of het helpen bij eten;*
- *Wondverzorging.*

Na:

- *Hoesten, niezen en snuiten;*
- *Toiletgebruik/billen afvegen;*
- *Het verschonen van een kind;*
- *Contact met lichaamsvochten zoals speeksel, snot, braaksel, ontlasting, wondvocht of bloed;*
- *Buiten spelen;*
- *Contact met vuil textiel of de afvalbak;*
- *Schoonmaakwerkzaamheden.*

Hiermee wordt er niet volledig gehandeld conform het beleid van de houder.

In de "Huisregels Kinderdagverblijf Madelief, januari 2022" is het volgende opgenomen:

Overschoenen op de groep

Ouders en andere bezoekers mogen op de groep niet met buitenschoenen lopen i.v.m. ons hygiënebeleid. Daarom staat er in de aankomsthal een mand met plastic overschoenen die bij binnenkomst over de buitenschoenen dienen te worden aangetrokken.

Tijdens het inspectiebezoek hebben de toezichthouders geen overschoenen waargenomen en zijn hier ook niet op gewezen dat deze gedragen dienen te worden.

Hiermee wordt er niet volledig gehandeld conform het beleid van de houder.

Kinder EHBO

Tijdens deze inspectie blijkt dat er van de aanwezige beroepskrachten, ten minste één in het bezit is van een geldig EHBO-certificaat.

Conclusie:

Aan niet alle getoetste voorwaarden wordt voldaan. Er wordt niet volledig gehandeld conform het beleid van de houder.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder (R. Hengeveld, 31-03-2022)
- Observatie(s) (03-03-2022)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderdagverblijf Madelief, januari 2022)
- Plan van aanpak (Actieplannen Kinderdagverblijf Madelief, januari 2022)
- Huisregels/groepsregels (Kinderdagverblijf Madelief, januari 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;

f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Madelief
Website : <http://www.kdvmadelief.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000027745422
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KDO Madelief
Adres houder : Lage Lochemseweg 25a
Postcode en plaats : 7218 PA Almen
KvK nummer : 58404244
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : M. Holtman
Mevr. D. van der Kolk

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lochem
Adres : Postbus 17
Postcode en plaats : 7240 AA LOCHEM

Planning

Datum inspectie	: 03-03-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 20-04-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 03-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 03-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 03-05-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 06-05-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.