



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Madelief (KDV)

Lage Lochemseweg 25b

7218 PA Almen

Registratienummer 232512851

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Lochem
Datum inspectie:	20-06-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-08-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
HERSTELAANBOD	4
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	7
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	9
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	12
PEDAGOGISCH KLIMAAT	12
PERSONEEL EN GROEPEN	13
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	15
GEGEVENS VOORZIENING	18
OPVANGGEGEVENS	18
GEGEVENS HOUDER	18
GEGEVENS TOEZICHT	18
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	18
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	18
PLANNING	18
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Lochem bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onder andere onderzocht:

- Pedagogische praktijk;
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's;
- Groepsgrootte;
- Beroepskrachten
- Pedagogisch beleid;
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- Veiligheid en gezondheid;

Beschouwing

Kinderdagverblijf Madelief is een kleinschalige kinderopvang met 2 verticale stamgroepen: de Vrolijke Vlinders en de Bezige Bijtjes. In deze stamgroepen wordt kinderopvang verzorgd voor kinderen van 2-4 jaar oud. Het KDV is gelegen in een landelijke omgeving. Op korte afstand is kinderdagverblijf KDV Madelief gevestigd op het adres Lage Lochemseweg 25a, van dezelfde houder. Beide locaties werken met elkaar samen.

De houder is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Er is coöperatief meegewerkt aan het onderzoek door de houder en medewerkers van dit kinderdagverblijf.

Inspectiegeschiedenis

Jaarlijks onderzoek 2016: aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan.

Jaarlijks onderzoek 2017: aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan.

Jaarlijks onderzoek 2018: aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan.

Bevindingen

Tijdens het huidige onderzoek wordt geconcludeerd dat niet aan alle getoetste eisen wordt voldaan.

Uit het onderzoek zijn overtredingen geconstateerd binnen het volgende domein:

- veiligheid en gezondheid: de beschrijving van de risico's en maatregelen zijn niet volledig
- veiligheid en gezondheid: het plan van aanpak is niet volledig

De punten zijn besproken met de houder. Zij tonen zich coöperatief en gedreven om de punten aan te pakken.

Er is op deze punten herstelaanbod aangeboden, de houder heeft hiervan gebruik gemaakt.

Na het herstelaanbod voldoet de houder aan alle onderzochte voorwaarden.

In onderstaand inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Pedagogisch beleid

De houder heeft op 02-07-2019 het pedagogisch beleidsplan (april 2019) naar de toezichthouder gestuurd. Het pedagogisch beleidsplan is gelezen en beoordeeld.

Aan de volgende voorwaarden wordt onder andere voldaan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang;
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden signaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Pedagogische praktijk

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd naar de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk.

Deze observatie is uitgevoerd op 20 juni 2019. Bij aanvang van het onderzoek zijn beide peutergroepen aan het opstarten. De kinderen worden gebracht en er vindt overdracht plaats tussen ouders en beroepskrachten. De tussendeuren staan open en de kinderen maken gebruik van beide ruimtes. Er staan puzzels en klei klaar op tafel en de kinderen hebben de gelegenheid tot vrij spel. Later wordt er aan tafel fruit gegeten en de verjaardag van 1 van de kinderen wordt gevierd. Ook vindt er een verfactiviteit plaats en spelen de kinderen buiten.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven:

A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;

Observatie: Brengen/halen

De beroepskrachten nemen actief informatie in ontvangst bij het brengen en dragen actief informatie over bij het halen. Een kind is net terug van vakantie en is jarig geweest. De beroepskracht feliciteert de ouder en het kind en vraagt belangstellend hoe de vakantie was en of het een leuk feest was.

Observatie: Respectvol contact

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Een kind is verdrietig bij het brengen. De beroepskracht neemt het kind op de arm en zegt: 'Het is ook wel moeilijk hè? Zullen we zwaaien naar papa?' De beroepskracht is responsief naar het kind. De beroepskracht troost het kind, waarna deze zelfstandig gaat spelen.

Observatie: Energie en sfeer

Er is een aangename sfeer in de groepen. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin als in negatieve zin. De emoties zijn passend bij de situatie.

B. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

Observatie: Zelfredzaamheid

Kinderen hebben de mogelijkheid om zelfstandig naar het toilet te gaan. De beroepskrachten bieden begeleiding waar nodig. Voor het eten en drinken gaan de kinderen handen wassen bij de lage wastafel op de groep. Kinderen kunnen zelf de kraan openen, zeep pakken, hun handen wassen en afdrogen, waarna ze het papiertje zelf weg gooien in de prullenbak. Ook na de verfactiviteit wassen kinderen zoveel mogelijk zelfstandig hun handen. Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing maar, de beroepskracht is voor de kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag.

Observatie: Rituelen

De beroepskrachten zorgen voor gewoontevorming in de groep door het consequent hanteren van rituelen.

Een kind is jarig geweest, de beroepskrachten vieren dit met de kinderen aan tafel. De kinderen reageren enthousiast als het feestje begint. De kinderen krijgen allemaal een muziekinstrument, er wordt gezongen, de jarige krijgt een feestmuts en mag trakteren. Ook krijgt de jarige nog een cadeau. Het is duidelijk te zien dat de kinderen bekend zijn met dit ritueel en ze genieten zichtbaar van dit moment.

Observatie: Taalverrijking

In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of het aanzetten tot taalverrijking. Voor het fruit eten wordt er een liedje gezongen en het fruit besproken. Voor de verfactiviteit wordt er een boek voorgelezen ter inleiding van de activiteit. Tijdens het vieren van de verjaardag worden er ook liedjes gezongen.

Observatie: Buitenactiviteiten

Kinderen gaan dagelijks een vast deel van de tijd naar buiten. Het aanwezige spelmateriaal zet de kinderen aan tot individueel en gezamenlijk spel. De beroepskrachten gebruiken de omgeving om de leefwereld van de kinderen te verbreden.

Buiten maken kinderen gebruik van de zandbak, fietsjes, stoepkrijt en ander materiaal. Ook de inrichting van de buitenruimte biedt veel uitdaging; er is onder andere een moestuin, een heuvel, dieren, picknicktafels, een kruiptunnel en een waterpomp.

Een beroepskracht is met een aantal kinderen in de moestuin. Zij legt uit aan de kinderen hoe dingen werken en hoe zij moeten omgaan met de planten in de moestuin. 'Zie je die bloemetjes? Als we die laten groeien, dan komen daar bonen aan'. Ook bespreekt zij met de kinderen dat zij eerst moeten vragen of ze iets mogen plukken in de moestuin.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (20-06-2019 en 02-07-2019)
- Interview (met beroepskrachten)
- Observatie(s) (20-06-2019)
- Pedagogisch beleidsplan (KDV Madelief pedagogisch beleidsplan april 2019)

Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel, zoals:

- Eisen ten aanzien van de opleiding die gevolgd is of wordt,
- Tevens worden er eisen gesteld aan de inzet van de beroepskrachten en de hoeveelheid op te vangen kinderen,
- Daarnaast moeten medewerkers ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

In dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens het locatiebezoek is het personenregister kinderopvang ingezien. De vaste beroepskrachten (en overige aanwezige volwassenen) van beide groepen binnen Madelief op de dag van inspectie zijn gecontroleerd.

Ze zijn aangemeld, goedgekeurd en gekoppeld in het personenregister.

Er is ook een stagiaire aanwezig op het moment van het onderzoek. Deze stagiaire is ook gecontroleerd in het personenregister door de toezichthouder. De stagiaire is aangemeld, goedgekeurd en gekoppeld in het personenregister.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

Alle vaste beroepskrachten welke een arbeidsovereenkomst hebben bij Madelief op het moment van inspectie, beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op het moment van inspectie is er een stagiaire aanwezig op de locatie. De houder geeft aan dat stagiaires die werkzaam zijn binnen Madelief in principe altijd boventallig op de groep staan. Op de dag van de inspectie is de stagiaire, naast een vaste beroepskracht, ingezet in verband met ziekte van een collega. Dit is volgens de cao Kinderopvang en cao Sociaal werk mogelijk bij uitzondering gedurende ziekte en/of vakantie van een vaste beroepskracht.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Madelief heeft een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogische coach aangesteld.

De pedagogisch coach beschikt over het certificaat 'Coaching voor pedagogisch coaches' behaald via Cabosse opleidingen.

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over de HBO-opleiding 'Manager Kinderopvang' behaald via het NCOI.

De pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding, zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk. De diploma's zullen tijdens de jaarlijkse inspectie in 2020 mee genomen worden in de beoordeling.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Om de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) te beoordelen is het volgende waargenomen:

Vrolijke Vlinders	11 kinderen	2 beroepskrachten
Bezige Bijtjes	14 kinderen	2 beroepskrachten

Daarnaast zijn de presentielijsten en roosterplanning van juni 2019 door de locatiemanager toegestuurd.

Conclusie:

Na de observatie en het documentenonderzoek is duidelijk geworden dat de beroepskracht-kindratio is gewaarborgd.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Uit het interview met de beroepskrachten is opgemaakt, dat de houder reeds begonnen is met de inzet van een pedagogische coach. De locatiemanager geeft aan dat er gekozen is voor de inzet van een pedagogisch coach en een beleidsmedewerker. Daarnaast is het coachingsplan 2019 ingezien.

De ouders zijn via de nieuwsbrief van november 2018 en april 2019 over de aanstelling van een coach en een beleidsmedewerker op de hoogte gesteld. De tijdsbesteding van de coach en de beleidsmedewerker wordt in de nieuwsbrief van oktober aanstaande opgenomen. Om te beoordelen of deze uren voldoen aan de minimale eisen zijn de gegevens op houder niveau opgevraagd. Op basis hiervan kan de verplichte formule gebruikt worden (www.1ratio.nl/rpb) De volgende informatie is door de locatiemanager verstrekt:

Urenverantwoording

Het in te zetten aantal uren voor de pedagogisch coach is voor 2019 als volgt berekend:

Totaal aantal uren per jaar = Aantal FTE x 10 uur

Voor Madelief is het aantal FTE: 8,3

Totaal aantal uren per jaar = 8,3 x 10 uur = 83 uur (ca. 7 uur per maand)

Het aantal in te zetten uren voor de pedagogisch beleidsmedewerker is voor 2019 als volgt berekend:

Totaal aantal uren per jaar = aantal locaties (met landelijk registernummer) x 50 uur

Madelief heeft 2 locaties

Totaal aantal uren per jaar = 2 x 50 uur = 100 uur (ca. 8 uur per maand)

Conclusie:

Aan een deel van de voorwaarde is voldaan. Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook coaching heeft gekregen kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft hiervoor nog heel 2019 de tijd.

Tijdens dit onderzoek is deze voorwaarde daarom nog niet beoordeeld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kinderen worden opgevangen in de volgende stamgroepen:

- Vrolijke Vlinders met maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar;
- Bezige Bijtjes met maximaal 14 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar

Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen. Indien een kind gebruik maakt van beide stamgroepen, zijn ouders hiervan op de hoogte en hebben zij hiervoor getekend.

De stamgroepuimtes bevinden zich naast elkaar en zijn voorzien van een tussendeur. Kinderen hebben de gelegenheid om hun stamgroep te verlaten in de ochtend, aan het einde van de dag en tijdens activiteiten.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan deze voorwaarde

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (20-06-2019 en 02-07-2019)
- Interview (met beroepskrachten)
- Observatie(s) (20-06-2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten (juni 2019)
- Personeelsrooster (juni 2019)
- Mentorlijsten

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein "Veiligheid en gezondheid". Er worden eisen gesteld aan het beleid rondom veiligheid en gezondheid en de aanwezigheid van personen met een EHBO-diploma. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld. Om de risico's met grote gevolgen in kaart te brengen zijn de ruimtes van het kinderdagverblijf geïnventariseerd.

Voorbeelden van veiligheidsrisico's met grote gevolgen die zijn benoemd zijn het risico op:

- Verstikking
- Vallen (van grote hoogte)
- Vergiftiging
- Verbranding
- Verdrinking

Ook bevat het veiligheids- en gezondheidsbeleid een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's met kleine gevolgen. De verdere uitwerking hiervan staat beschreven in het Actieplan grote risico's en de huisregels.

Het beleid Veiligheid en gezondheid omschrijft niet alle risico's met grote gevolgen, de risico's en gevolgen omtrent vermissing zijn bijvoorbeeld niet opgenomen in het beleid Veiligheid en gezondheid.

Daarnaast is het plan van aanpak niet volledig; hoe te handelen als een risico bijvoorbeeld wel voor komt, is niet opgenomen. Ook de maatregelen tegen en hoe te handelen bij vermissing van een kind zijn niet beschreven.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de locatiemanager de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het herstelaanbod. De locatiemanager heeft aangegeven dat zij van deze mogelijkheid gebruik wil maken.

Op 24 juli 2019 heeft de toezichthouder een mail ontvangen met daarin het volgende aangepaste document:

- Beleidsplan Veiligheid en gezondheid van de Bijtjes/Vlinders en de Kevertjes juli 2019 (inclusief bijlagen en plan van aanpak)

Met betrekking tot vermissing heeft de houder onder andere het volgende omschreven:

3.2.3 Vermissing

De genomen maatregelen/de gemaakte afspraken om het risico tot een minimum te beperken zijn:

- *De deuren dienen altijd gesloten te zijn zodat kinderen niet ongemerkt naar buiten kunnen;*
- *De poort van de buitenruimte dient altijd gesloten te worden zodat kinderen niet ongemerkt van het buitenterrein kunnen.*
- *Zie protocol vermissing; **BIJLAGE 3***

Indien de situatie zich toch voordoet is het volgende afgesproken:

- *De leidsters volgen het stappenplan van het protocol vermissing*

Het protocol 'Vermissing' geeft een uitgebreide omschrijving van de risico's met betrekking tot vermissing, de te nemen maatregelen en de wijze waarop gehandeld dient te worden.

In het plan van aanpak zijn verschillende maatregelen en handelwijzen opgenomen indien de risico's toch voorkomen. Een voorbeeld hiervan is:

3.3.4. Binnenmilieu

De genomen maatregelen/de gemaakte afspraken om het risico tot een minimum te beperken zijn:

- *Op alle groepen is een airco aanwezig, die bij extreme hitte gebruikt wordt om de temperatuur op de groepen te regelen.*
- *Twee keer per jaar wordt een CO2 meting gedaan op alle groepen, n.a.v. de uitkomsten worden maatregelen getroffen om de luchtkwaliteit te verbeteren.*
- *Wanneer er sprake is van luchtverontreiniging worden deuren, roosters en ramen gesloten;*
- *Er worden binnen geen huisdieren gehouden (vanwege mogelijke allergische reacties);*
- *In ruimtes met kinderen worden geen spuitbussen (verf, haarlak, luchtverfrisser) gebruikt. Ook worden er geen andere oplosmiddelen (sticker-verwijderaar, wasbenzine, terpentijn, afbijtmiddelen) gebruikt waar de kinderen bij zijn.*
- *Bij voorkeur is de temperatuur in de verblijfsruimte rond de 20 graden (niet lager dan 17 graden), in de slaapkamer iets koeler (niet lager dan 15 graden). Controleer de temperatuur regelmatig. Probeer temperatuurverschillen van meer dan 5 graden in verschillende ruimtes te vermijden. Op de groepen zijn thermometers aanwezig;*
- *Hoest- nies discipline, ventileren en luchten via luchtroosters, ramen en deuren.*

De genomen maatregelen zijn: (indien een risico zich toch voordoet):

- *Controleer het filter van de airco*
- *Gelijk ventileren en alle ramen en deuren open*

8.1 Plan van aanpak

Welke maatregelen worden genomen?

Naar aanleiding van deze inventarisatie is er één actiepoint op de agenda gezet om de kwaliteit van de opvang te verbeteren:

1. Airco's bij de Vrolijke Vlinders en de Bezige Bijtjes omhoog plaatsen zodat de kinderen er niet meer bij kunnen. Het omhoog plaatsen van de airco's draagt bij aan een veilige speelomgeving van de kinderen. Deze actie zal worden uitgevoerd voor 01-08-2019.

In het beleidsplan Veiligheid en gezondheid staat dat de beroepskrachten op de hoogte zijn gesteld van het beleid en het hebben gelezen. Periodiek vindt een teamvergadering plaats. Tevens worden per teamvergaderingen onderwerpen uit het beleid als terugkerend agendapunt besproken.

Uit de steekproef blijkt dat de beroepskrachten op dit kindercentrum zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de wettelijke voorschriften.

Er is te allen tijde ten minste een volwassene aanwezig met een certificaat EHBO aan kinderen.

Conclusie:

Er wordt na het herstelaanbod voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode vastgesteld, waarin stapsgewijs aangegeven is hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden.

De beroepskrachten hebben pas geleden een E-learning gevolgd om de kennis van de meldcode te bevorderen.

De geïnterviewde beroepskrachten kunnen signalen van kindermishandeling benoemen.

Ook kunnen zij aangeven welke stappen zij vervolgens dienen te nemen. Organisatie Veilig Thuis is voldoende bekend bij de beroepskrachten. Eveneens de situatie wanneer men in contact dient te treden met de vertrouwensinspecteur van onderwijs is bekend bij de beroepskrachten.

Hieruit blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de handelwijze bij de beroepskrachten voldoende bevordert heeft.

Conclusie:

Er wordt hiermee voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (20-06-2019 en 02-07-2019)
- Interview (met beroepskrachten)
- Observatie(s) (20-06-2019)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none">- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Madelief
Website : <http://www.kdvmadelief.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000027745422
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : KDO Madelief
Adres houder : Lage Lochemseweg 25a
Postcode en plaats : 7218 PA Almen
KvK nummer : 58404244
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. D. van der Kolk

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lochem
Adres : Postbus 17
Postcode en plaats : 7240 AA LOCHEM

Planning

Datum inspectie : 20-06-2019
Opstellen concept inspectierapport : 12-08-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 20-08-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 26-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--